



## ECOWAS SUSTAINABLE ENERGY FORUM ESEF 2024

Towards a Just Energy Transition in West Africa

# Les femmes dans le Froid: Initiatives internationales

Parc des Expositions - Abidjan, Côte d'Ivoire  
November 28 - 29, 2024

[www.ecreee.org](http://www.ecreee.org)



# Les femmes dans le Froid : Initiatives internationales



Dr Ina Colombo-Youla

Secrétaire du groupe de travail CaRe  
de l'IIF Président de l'INWIC 2025

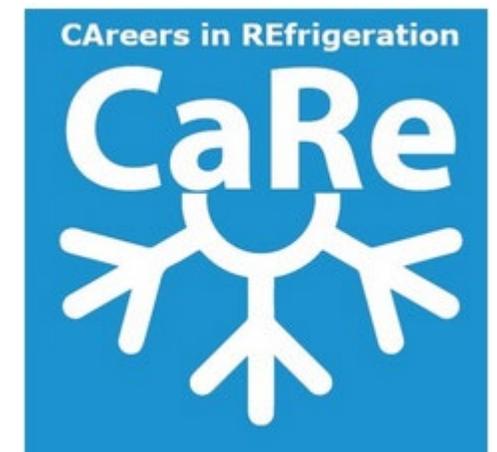


INSTITUT INTERNATIONAL DU FROID  
INTERNATIONAL INSTITUTE OF REFRIGERATION



# Groupe de travail CaRe de l'IIF

- L'IIF est une organisation intergouvernementale (59 pays) favorisant la collaboration et l'amélioration des connaissances sur tous les aspects des technologies de froid et de pompe à chaleur ainsi que leurs applications, afin de contribuer à un avenir durable pour tous.
- En 2015, l'IIF a lancé le groupe de travail Carrières en Réfrigération "CaRe", ainsi qu'un sous-groupe de travail dédié aux Femmes en Réfrigération.
- Le groupe de travail CaRe, dirigé par le Dr Catarina Marques, a pour objectif de rendre le froid et la climatisation plus visibles auprès du grand public et d'inspirer une jeune génération à rejoindre ce domaine passionnant.
- Au fil des ans, CaRe a :
  - Organisé et animé plusieurs événements de réseautage pour les étudiants, futurs ingénieurs et chercheurs.
  - Rédigé et présenté 4 publications évaluées par des pairs sur les femmes dans l'industrie du froid.
  - Lancé la Médaille IIF des Femmes dans le Froid, une récompense décernée à une femme ayant réalisé des réalisations scientifiques exceptionnelles dans la recherche académique ou industrielle, l'innovation ou le développement, dans tous les domaines de la RACHP.
  - Rejoint le Conseil d'administration de l'INWIC.
- CaRe a récemment changé de président et de gouvernance.



Président  
C. Vering (Allemagne)



Vice-Président  
B. Zhan (Chine)



Vice-Président  
J. Cao (Chine)



Vice-Présidente  
M. Sene (Sénégal)



Vice-Présidente  
L. Fedele (Italie)



Vice-Présidente  
G. Tarlea (Roumanie)



# Groupe de travail CaRe de l'IIF

- L'IIF et OzonAction du PNUE, en coopération avec plusieurs partenaires, ont entrepris une enquête mondiale sur les femmes travaillant dans les secteurs du froid, de la climatisation et des technologies de pompes à chaleur (RACHP)
- L'objectif était de mieux comprendre le parcours, les motivations, les défis et les opportunités auxquels les femmes travaillant dans le secteur
- L'enquête était disponible dans les langues suivantes : anglais, français, espagnol, portugais, russe, arabe et chinois.
- **Au total, 810 femmes ont répondu à l'enquête.**



# Contexte



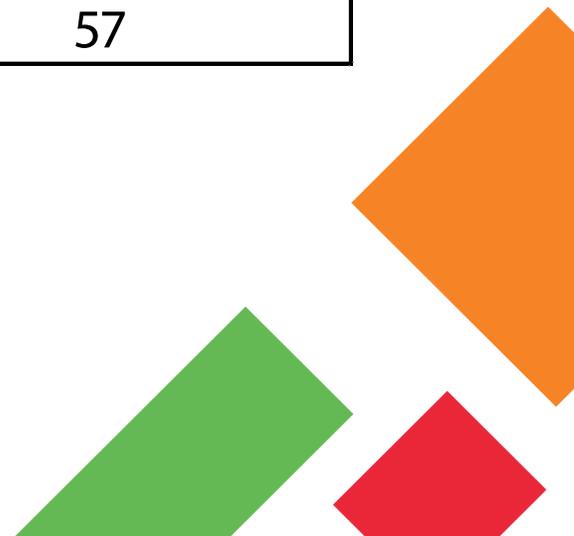
- **59 % des répondantes ont moins de 40 ans.**
- **49% des répondantes ont un diplôme de troisième cycle et 34 % un diplôme de niveau licence (bachelor).**

- **Les résultats montrent des limitations dans l'accès aux femmes travaillant dans le secteur.**
- **Il y a eu un accès plus facile aux femmes travaillant en Asie et en Europe, tandis que des limitations ont été rencontrées pour la diffusion de l'enquête en Afrique.**

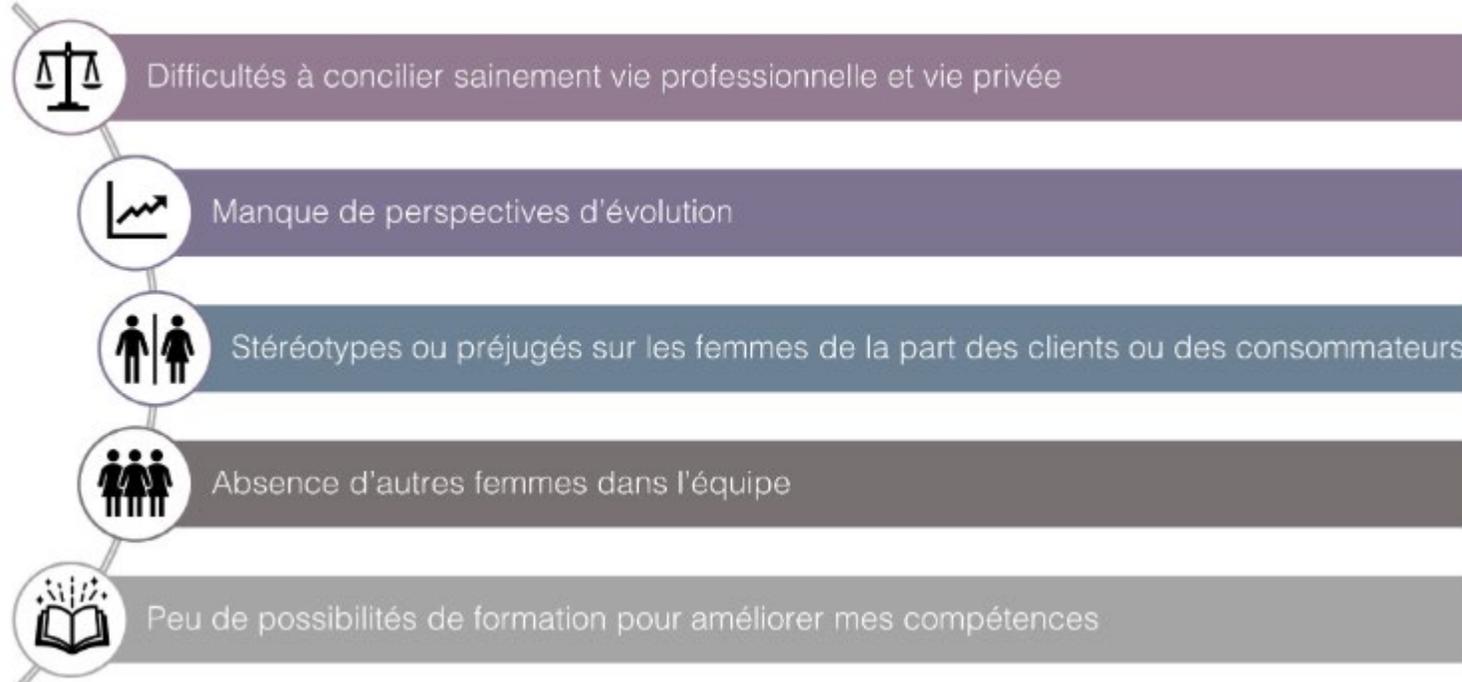


# Résultats

	Enquête		
	Mondiale	Amerique du Nord	Amerique Latine
Nombre des respondantes	810	400	159
% travaillant dans le secteur RACHP depuis plus de 10 ans	47	34	50
% estimant être sous-payées par rapport à leurs collègues masculins	55	53	43
% n'ayant pas de modèle à suivre	47	50	57



# Challenges et motivations



Les activités pour inspirer la prochaine génération à rejoindre le secteur incluent : formations, ateliers, mentorat, recrutement et salons de l'emploi.



# Notre Mission

INWIC est un réseau international d'organisations qui promeut le rôle des femmes dans le secteur du froid, de la climatisation et des pompes à chaleur (RACHP). Il contribue à améliorer les carrières professionnelles des femmes travaillant ou étudiant dans le domaine, encourage les meilleures pratiques, y compris celles liées à l'environnement, et inspire les générations futures de femmes à rejoindre ce secteur important.



# Objectifs



## Increase female participation in RACHP

Encouraging and supporting women to pursue careers in the Refrigeration, Air Conditioning, and Heat Pump (RACHP) industry.



## Promote career development

Providing training, mentorship, and networking opportunities to help women advance in their RACHP careers.



## Provide platforms for sharing experiences

Creating forums and events where women in RACHP can share their stories, challenges, and successes.



## Inspire future generations

Showcasing role models and inspiring young women to consider RACHP as a rewarding and fulfilling career path.

INWIC cherche à atteindre ces objectifs grâce aux activités individuelles et conjointes des organisations partenaires, à la sensibilisation, au partage d'informations et à la mise à disposition d'une plateforme éducative et de mentorat en ligne. INWIC vise à renforcer et compléter, et non à remplacer ou dupliquer, les activités des organisations partenaires dans ce domaine.



# Activités principales

- Connecter les groupes de femmes dans le secteur du refroidissement à travers le monde.
- Réseau ouvert pour les femmes individuelles dans le secteur du refroidissement.
- Programme de mentorat
- Programme de stage
- Matériel de sensibilisation et de motivation
- Collecte de données, échange d'expériences et modèles à suivre
- Soutenir les nouveaux groupes de femmes
- Participations et représentation à des événements internationaux, régionaux et nationaux.



# Nos chiffres à ce jour :

**384+**

**Membres inscrits**

**450+**

**Abonnés**

**13**

**Partenaires**

**14 +**

**Événements  
auxquels nous  
avons participé**



# Nbs partenaires fondateurs



# Types d'adhésions:



## Membre de l'INWIC

Ouvert à toutes les femmes travaillant dans le secteur du chauffage, de la ventilation, de la climatisation et de la réfrigération (CVC) ou étudiant dans des disciplines pertinentes.

Peut fournir :

- Volontariat.
- Autre participation à INWIC.
- Mentorat.

Avantages

REGISTRE



## Affilié INWIC

Ouvert à toutes les personnes, hommes ou femmes, qui souhaitent soutenir et contribuer volontairement à l'initiative.

Peut fournir :

- Volontariat
- Autres participations à INWIC
- Mentorat

Avantages

REGISTRE



## Partenaire INWIC

Associations/sociétés de chauffage, ventilation, climatisation et réfrigération (CVC) et autres entités à but non lucratif ayant un rôle dans le développement de carrière des femmes.

Capable de fournir :

- Bénévoles aux réunions INWIC.
- Offrez des rabais sur vos propres ressources aux groupes membres d'INWIC.
- Fournir des mentors.
- Sensibilisation et partage d'informations sur les activités et événements d'INWIC.



## Partenaire de l'industrie INWIC

Entreprises, sociétés ou associations/coalitions industrielles offrant du soutien et des possibilités de stage pour les programmes INWIC.

Capable de fournir :

- Bénévoles aux réunions INWIC.
- Offrez des rabais sur vos propres ressources aux groupes membres d'INWIC.
- Fournir des mentors.
- Offrir des opportunités de stage.
- Fournir potentiellement des ressources pour le site Web d'INWIC à l'avenir.



En savoir plus et rejoindre INWIC aujourd'hui !

Visitez [www.INWIC.org](http://www.INWIC.org)

