



## **TERMES DE REFERENCE (TdR)**

**Opérationnalisation du programme d'action ENERGY POUR TOUS : promotion d'un développement inclusif, respectueux de l'environnement et à faible émission de carbone**

***DÉVELOPPEMENT DE PROGRAMMES DE FORMATION POUR LES COMPÉTENCES  
TECHNIQUES ET DE MARKETING POUR L'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE ET DES  
SOLUTIONS DE CUISSON PROPRE***

**Numéro du Contrat : No. 3000083977**

**Avril 2021**

## Table des Matières

<b>1. 1. INFORMATIONS GÉNÉRALE .....</b>	<b>3</b>
1.1. Pays Bénéficiaire .....	3
1.2. Autorité Contractante : .....	3
1.3. Arrière-plan .....	3
1.3.1 Introduction .....	3
1.3.2. Travail en Cours avec le CEREEC.....	5
1.3.4. Zone cible et partenaires d'exécution.....	5
<b>2. OBJECTIF, BUT ET RÉSULTATS ATTENDUS .....</b>	<b>6</b>
2.1. Ojectif Global.....	6
2.2. Résultats à atteindre par le consultant.....	7
<b>3. HYPOTHÈSES ET RISQUES.....</b>	<b>7</b>
3.1. Hypothèse .....	7
3.2. Risques.....	7
<b>4. LA PORTEE DU TRAVAIL .....</b>	<b>7</b>
4.1. La portée générale des travaux: .....	7
La portée détaillée de la mission : .....	7
4.2. Work Package 2a: Renforcement des capacités techniques et de marketing.....	8
A. Identifier les lacunes dans les capacités et les connaissances .....	8
i. Mener une évaluation des capacités et des connaissances .....	8
ii. Rédiger et envoyer le questionnaire.....	8
iii. Diffuser les résultats .....	8
B. Élaborer un processus de sélection, un programme de formation,.....	8
iv. Sélection des principaux intervenants pour la formation.....	8
v. Lancez la procédure de sélection comme suit: .....	9
vi. Développer du matériel de formation et mener des formations .....	9
4.3. Work package 2b: Renforcement des capacités pour les techniques .....	9
C. Identifier les lacunes en matière de capacités et de connaissances .....	9
i. Effectuer une évaluation des besoins sur les capacités et les connaissances.....	10
D. Élaborer un programme de formation, un plan de mise en œuvre.....	10
ii. Critères de sélection établis et appliqués .....	10
iii. Procédure de sélection lancée .....	10
iv. Développement de matériel de formation et formations menées.....	11
E. Former les représentants des institutions focales sur les risques et les opportunités...11	11
des solutions de .....	11
<b>5. LOGISTICS AND TIMING .....</b>	<b>12</b>
5.1. Emplacement.....	12
5.2. Date de début et Période d'exécution .....	12
5.2.1. Durée de la mission .....	12
5.2.2. 5.2.2. Calendrier des travaux et des livrables.....	12
<b>6. SPECIFICATION DES PARTICIPATIONS .....</b>	<b>14</b>
6.2. Experts Principaux.....	14
i. Pour les modules de travail .....	14
ii. Expériences Professionnelles et techniques .....	14
<b>7. EQUIPEMENT .....</b>	<b>15</b>



7.1. Marchandises consommables.....	15
7.2. Événements de relations publiques et de formation.....	15
<b>8. LOGISTIQUE DE VOYAGE.....</b>	<b>15</b>
<b>9. RAPPORTS .....</b>	<b>16</b>
9.1. Les Exigences relatives à la langue et aux rapports .....	16
9.2. Insuffisance avec les services du consultant.....	16
<b>6. CALENDRIER ET CONDITIONS DE PAYMENT .....</b>	<b>16</b>
<b>7. PROCEDURE DE DEMANDE .....</b>	<b>17</b>

## **1. 1. INFORMATIONS GÉNÉRALE**

### **1.1. Pays Bénéficiaire**

**République de la Gambie**

### **1.2. Autorité Contractante :**

**Centre des Energies Renouvelables et d'Efficacité Énergétique de la CEDEAO (CEREEC)**

### **1.3. Arrière-plan**

#### **1.3.1 Introduction**

En 2016, la biomasse - y compris le bois de feu - représentait près de 80% de l'approvisionnement énergétique de la Gambie et plus de 90% de la consommation énergétique des ménages, tandis que les produits pétroliers - y compris le gaz de pétrole liquéfié (GPL) pour la cuisine ; le diesel et le fioul lourd pour la production d'électricité - ont représenté 16% et l'électricité pour environ 4% de l'approvisionnement énergétique. De plus, au moins 60% de la population n'a pas accès à l'électricité et le pays dépend de diverses sources de combustibles, dont l'utilisation de la biomasse principalement pour la cuisine et les produits pétroliers ont des liens les plus forts avec la dégradation de l'environnement et le changement climatique.

Bien que des plans d'électrification à grande échelle soient en cours d'élaboration, les ressources naturelles et financières nécessaires pour produire l'électricité supplémentaire requise pourraient être difficiles à mobiliser. En outre, la mise en œuvre d'une capacité de production d'électricité supplémentaire pour répondre aux besoins croissants de la population du pays prendra du temps. Par conséquent, les programmes d'EE et de normes et d'étiquetage



représentent une opportunité de répondre plus efficacement aux besoins de la population dans un délai plus court et de manière durable. Cette situation est due à plusieurs barrières spécifiques telles que :

- - Approches disjointes entre les activités du secteur de l'énergie et d'autres secteurs ;
- - Absence de réglementation sur l'importation et la diffusion d'appareils inefficaces ;
- - Absence de système d'étiquetage des performances sur les appareils ;
- - Capacité limitée des investisseurs privés et des utilisateurs à identifier et à exploiter les opportunités qui soutiennent le passage à des appareils et des appareils de cuisson plus efficaces

Pour surmonter ces obstacles, le Gouvernement Gambien a demandé l'appui de l'ONUDI pour la mise en œuvre du Programme d'action de l'Énergie Pour Tous, en promouvant un développement inclusif, respectueux de l'environnement et à faible émission de carbone. Le projet est financé par le Fonds pour l'Environnement Mondial par l'intermédiaire de l'ONUDI et son objectif est de démontrer l'utilisation d'éclairage et d'appareils à haut rendement énergétique ainsi que de cuisinières efficaces. La diffusion de l'éclairage et des appareils EE contribuera efficacement aux efforts nationaux de réduction de la pression sur le réseau. Le remplacement des lampes et des appareils électriques inefficaces par des dispositifs efficaces minimisera également le besoin d'une capacité de production d'électricité de secours à base de combustibles fossiles. En outre, la promotion de cuisinières efficaces réduira efficacement la demande de bois de chauffage et de charbon de bois, réduisant ainsi le taux de déforestation dans le pays. Pour atteindre cet objectif, le projet développera et mettra en œuvre les éléments interdépendants suivants :

- Composante 1 - Plateforme nationale pour renforcer les relations entre les institutions
- Composante 2 - Promouvoir l'utilisation d'appareils 'd'économies en énergie ;
- Composante 3 - Promouvoir la production et l'utilisation de cuisinières efficaces et de combustibles de cuisson alternatifs ;
- Composante 4 - Assurance qualité.

Compte tenu de sa vaste expérience dans la région au service des États membres de la CEDEAO avec la mise en œuvre de la politique de la CEDEAO en matière d'énergie renouvelable et d'EE à travers plusieurs programmes, y compris le programme West African Clean Cooking Alliances (WACCA) pour des programmes de cuisine propre et d'EE dans les secteurs résidentiel et tertiaire et les secteurs industriels, le CEREED a été choisi pour mettre pleinement en œuvre la composante 4. à savoir la création d'un laboratoire d'essai pour la cuisine propre, l'éclairage et les appareils EE, et mener des activités de renforcement des capacités au TGSB. Les tâches sont exécutées sous la direction et la supervision de l'ONUDI et avec l'appui du Ministère du pétrole et de l'énergie.



### **1.3.2. Travail en Cours avec le CEREEC**

Le CEREEC, en collaboration avec le TGSB et d'autres parties prenantes, mènent actuellement la mise en œuvre d'une installation de laboratoires de test d'EE pour le TGSB. Par conséquent, certains programmes de renforcement des capacités sont également menés à cet égard avec les principaux acteurs du secteur de l'énergie en Gambie.

En collaboration avec le TGSB et le ministère du Pétrole et de l'Énergie, un voyage d'étude a été organisé au Ghana, du 25 au 29 octobre 2019, pour découvrir les expériences du Ghana dans le domaine de la mise en œuvre des normes minimales de performance énergétique, des laboratoires d'essais d'EE, de l'EE, et de l'étiquetage. Les résultats du voyage d'étude ont été partagés lors d'un atelier de lancement organisé par le CEREEC en collaboration avec les principaux partenaires en Gambie les 20 et 22 novembre 2019, à Banjul. Il a donc été décidé qu'étant donné la demande du marché pour l'éclairage, la première priorité du pays serait de développer et de mettre en œuvre des normes d'EE et un laboratoire d'essai d'EE pour l'éclairage, et de formuler des normes d'EE pour une cuisson propre.

### **1.3.4. Zone cible et partenaires d'exécution**

- Conditions-cadres pour la promotion de l'éclairage économe en énergie et de la Cuisson Propre
- Renforcement des capacités et sensibilisation du TGSB, du Comité d'assurance qualité et du grand public du pays

#### **Les principaux acteurs et groupes cibles sont :**

- Ministère du pétrole et de l'énergie
- Bureau de normalisation de la Gambie
- Autorité de régulation des services publics
- Service des douanes de la Gambie / OR Gambia Revenue Authority (GRA)
- Conseil pour la protection des consommateurs
- L'Institut de formation technique de la Gambie
- la Chambre de commerce et d'industrie de la Gambie  
Ministère du commerce, de l'industrie, de l'intégration et de l'emploi
- Alliance
- Gambia Telecommunication Company Limited
- Ministère de l'infrastructure de l'information et de la communication
- Société nationale de l'eau et de l'électricité à responsabilité limitée
- Réseau de biochar de la Gambie
- Agences gouvernementales compétentes



- Importateurs, exportateurs, détaillants et fabricants locaux d'équipements d'éclairage d'occasion et neufs
- Importateurs / distributeurs d'appareils EE ciblés
- Installateurs d'appareils EE
- Associations et grands utilisateurs d'appareils EE ciblés (association de consommateurs, GCCI, Tourism & Travel Association of the Gambia)
- Les porteurs de projets de démonstration et les partenaires (Africell, NAWEC, NRA, FAO, responsables de jardins communautaires, etc.).
- Organisations de la société civile (entreprises privées et ONG)

## **2. OBJECTIF, BUT ET RÉSULTATS ATTENDUS**

### **2.1. Ojectif Global**

- L'objectif général de la mission est le développement et la mise en œuvre de programmes de formation aux compétences techniques et marketing pour l'efficacité énergétique et les solutions de cuisson propre.
- Pour les appareils d'EE, l'objectif est de renforcer les capacités de commercialisation, de distribution, d'installation et de maintenance des appareils d'EE pour les principales parties prenantes, y compris les femmes et les jeunes, ainsi que de développer des programmes et du matériel de formation et de mener des formations par la suite.
- Pour les solutions de cuisson propre, l'objectif général est de renforcer les capacités existantes des producteurs de solutions de cuisson améliorées (ICS) dans le pays, en identifiant les lacunes en matière de capacités et de connaissances des principales parties prenantes, en développant des programmes et du matériel de formation ainsi qu'en organisant des formations et en facilitant l'accès à la finance.
- Les objectifs spécifiques des programmes de formation viseront à :
- Augmenter le ratio de participants des moins de 35 ans à 40% et un tiers des provinces comme mentionné dans le document de projet
- Des efforts seront faits pour s'assurer qu'au moins 40% des participants à la formation sont des femmes, au moins 40% ont moins de 35 ans et au moins un tiers sont originaires de provinces en dehors de la région du Grand Banjul.

## **2.2. Résultats à atteindre par le consultant**

Les progrès qualitatifs et quantitatifs concrets en ce qui concerne la réalisation des objectifs spécifiques ci-dessus ainsi que l'accomplissement des tâches et la fourniture des produits livrables définis pour l'objectif spécifique, et augmenter la capacité nationale à adopter des appareils économes en énergie et des solutions de cuisson propres conformes à la qualité normes, conformément aux objectifs spécifiques mentionnés ci-dessus.

## **3. HYPOTHÈSES ET RISQUES**

### **3.1. Hypothèse**

- a) Les objectifs spécifiques sont conformes aux attentes du CEREEC, de l'ONUDI et du FEM;
- b) La portée et les activités de la mission ne se chevauchent pas de manière significative avec les activités d'autres organismes donateurs dans le même domaine ;
- c) Atténuation des subventions d'électricité non ciblées et des subventions croisées.
- d) Pleine collaboration des acteurs clés en Gambie comme mentionné ci-dessus au 1.3.4.

### **3.2. Risques**

Les principaux risques associés sont :

- Importation d'équipements d'EE usagés ou inefficaces en énergie bien qu'ils soient interdits ;
- les effets de rebond de l'efficacité énergétique dus à l'indifférence de l'utilisateur à l'égard d'un bon entretien de l'éclairage EE,
- Soutien gouvernemental inexistant ou insuffisant aux normes et à l'étiquetage
- Cadre réglementaire inadéquat pour un éclairage EE efficace et obligatoire et des essais pour les lampes EE importées.

## **4. LA PORTEE DU TRAVAIL**

### **4.1. La portée générale des travaux:**

The general scope of the work is divided into the following work packages:

- i. Work Package 2a):  
Capacity Building for technical and marketing & distributions skills related to EE appliances
- ii. Work Package 2b):  
Capacity Building for technical and marketing & distributions skills related to clean cooking solutions

### **La portée détaillée de la mission :**

Le détail des travaux ci-dessus est le suivant :



#### **4.2. Work Package 2a: Renforcement des capacités techniques et de marketing et les distributions de compétences dans le domaines des appareils d' EE**

Le consultant / cabinet conseil, travaillera en étroite coordination avec les homologues nationaux et sous la supervision générale du CEREEC, et la supervision générale des chefs de projet respectifs du CEREEC et s'acquittera des tâches décrites ci-dessous :

##### **A. Identifier les lacunes dans les capacités et les connaissances**

*des principales parties prenantes sur les appareils d'EE*

##### **i. Mener une évaluation des capacités et des connaissances des principales parties prenantes:**

- Importateurs / distributeurs d'appareils EE ciblés
- Installateurs d'appareils EE
- Entités publiques liées à l'EE (MoPE, NEA, TGSB, PURA ainsi que d'autres)
- Associations et grands utilisateurs d'appareils EE ciblés (association de consommateurs, GCCI, Tourism & Travel Association of the Gambia)
- porteurs de projets de démonstration et partenaires (Africell, NAWEC, NRA, FAO, responsables de jardins communautaires, etc.)

##### **ii. Rédiger et envoyer le questionnaire**

- L'évaluation des principales parties prenantes se fera au moyen d'un questionnaire écrit, qui sera envoyé au CEREEC pour approbation. Le questionnaire approuvé sera ensuite envoyé aux principales parties prenantes mentionnées ci-dessus et suivi par le PMO.

##### **iii. Diffuser les résultats**

- Les résultats du processus seront compilés dans un rapport d'analyse des lacunes de capacité mettant en évidence les domaines d'intervention requis de la formation sur la base des lacunes de connaissances identifiées.
- Le rapport sera partagé avec le CEREEC et les parties prenantes nationales, ainsi qu'avec les répondants.

##### **B. Élaborer un processus de sélection, un programme de formation, un plan de mise en œuvre, équipes de formation et matériel de formation**

##### **iv. Sélection des principaux intervenants pour la formation**

- Identify suitable candidates to be part of the training programme, with equal opportunities provided to men, women and youth
- **Les critères de sélection sont :**
- Expérience de travail pertinente liée à l'énergie et à l'EE en particulier
- Position actuelle dans l'organisation
- Rôle lié aux appareils EE





- Sexe et âge
- Impact perçu du programme de formation sur les activités du candidat et pour le projet
- Province de résidence

**v. Lancez la procédure de sélection comme suit:**

- 1) Candidature en soumettant le formulaire et le CV
- 2) Présélection des candidats
- 3) Organiser un petit comité composé du PMO, d'un représentant du MoPE, de l'AEN et du TGSB pour sélectionner 20 candidats pour le programme de formation.
- 4) Veiller à ce qu'au moins 40% des participants à la formation soient des femmes, avec au moins 30% des participants âgés de moins de 35 ans et au moins 25% venant de l'extérieur de la région du Grand Banjul.

**vi. Développer du matériel de formation et mener des formations**

- Matériel de formation Développé et soumis pour approbation au CEREEC
- Développer des programmes de formation : les formations se composeront d'un mélange équilibré de conférences, d'études de cas, d'exercices pratiques, de sessions de groupe de travail ainsi que de visites sur le terrain pour faciliter la compréhension, l'intérêt, l'appropriation et la capacité de partager la capacité acquise avec d'autres, y compris des pairs, dans leurs organisations.
- Les formations auront lieu à Banjul dans l'un des locaux des organisateurs / supporters des formations
- Questionnaires d'évaluation sur la formation et les perceptions d'apprentissage des stagiaires afin d'assurer une amélioration continue.

Le matériel de formation Développé doit d'abord être partagé et approuvé par le CEREEC pour le déploiement des formations. Les activités de formation supplémentaires devraient être synchronisées avec les normes et le développement des MEPS au Bureau gambien des normes et devraient être harmonisées avec l'approche de la composante 4 de ce projet qui tourne autour des mécanismes d'assurance qualité.

**4.3. Work package 2b: Renforcement des capacités pour les techniques et le marketing et les distributions de compétence liées aux solutions de cuisson propres**

**C. Identifier les lacunes en matière de capacités et de connaissances des principales parties prenantes sur la cuisson propre**

**i. Effectuer une évaluation des besoins sur les capacités et les connaissances**  
des producteurs et distributeurs de la cuisson propre.

Cela impliquera:

- Organiser un groupe de discussion et une visite sur le terrain, dirigés par un expert régional. Les résultats du processus seront partagés avec les répondants et les prochaines étapes du processus de formation seront expliquées.

**D. Élaborer un programme de formation, un plan de mise en œuvre, des équipes de formation et de matériel de formation**

**ii. Critères de sélection établis et appliqués**

Le processus de sélection des participants à la formation est crucial pour garantir que les candidats appropriés font partie du programme de formation.

Les critères de sélection des participants comprendront les aspects suivants :

- Expérience de travail pertinente en ICS
- Participation à des formations précédentes liées à l'ICS ou à des domaines similaires
- Emploi actuel en tant que producteur / distributeur / utilisateur d'ICS
- Motivation
- Sexe et âge
- Impact perçu du programme de formation sur les activités du candidat et pour le projet
- Province de résidence

Les critères de sélection devraient offrir des chances égales aux hommes, aux femmes et aux jeunes. Au total, vingt (20) praticiens du marché seront sélectionnés pour participer aux formations.

**iii. Procédure de sélection lancée**

La procédure de sélection sera divisée en différentes étapes comme suit:

- Formulaire de candidature
- Présélection des candidats

Un petit comité de sélection composé du PMO et respectivement d'un représentant du MoPE, de l'AEN et du TGSB sélectionnera les candidats pour le programme de formation. Le CEREEC aura accès à l'ensemble du processus et approuvera les résultats de l'évaluation et de la sélection. Des efforts seront faits pour s'assurer qu'au moins 40% des participants à la formation soient des femmes, au moins 40% ont moins de 35 ans et une représentation proportionnelle de les différentes provinces de la Gambie sont conservées.

Une attention particulière sera accordée à l'implication des femmes afin de les intégrer dans l'approvisionnement durable en bois de feu et la gestion des ressources naturelles.

**iv. Développement de matériel de formation et formations menées**

- La formation sera dispensée par au moins 2 entrepreneurs prospères de foyers EE d'autres pays subsahariens aux entrepreneurs locaux existants et nouveaux de foyers EE, en accordant une attention particulière aux jeunes et aux femmes.
- Le matériel de formation doit être développé de manière à permettre une compréhension des exercices pratiques, des visites sur le terrain et des voyages d'étude pour faciliter la compréhension, l'attention, l'appropriation et la capacité de partager la capacité acquise avec d'autres, y compris d'autres producteurs et utilisateurs.
- Des sessions de formation seront organisées par le CEREEC avec le soutien du PMO en collaboration avec le MoPE et conduites par des producteurs ICS sélectionnés dans le cadre d'une collaboration Sud-Sud.
- Les stagiaires seront accompagnés pendant le processus de formalisation de la production et de la commercialisation de cuisinières efficaces à travers la création de petites entreprises (PME)

**E. Former les représentants des institutions focales sur les risques et les opportunités des solutions de cuisson propre**

Afin d'assurer une conception adaptée ainsi qu'une mise en œuvre et un suivi réussis des dispositifs de financement, une formation dédiée d'au moins 15 agents de crédit sera menée et portera sur:

- Analyse des risques financiers, environnementaux et sociaux pour des opportunités de cuisine propre
- Adoption de pratiques de finance verte
- Solutions de cuisson propre ciblées, y compris la chaîne de valeur, la création de valeur, les risques et les actions d'atténuation, la durée de vie du projet, les garanties / collatérales potentielles

Les stagiaires auront la possibilité de faire des commentaires sur le (s) mécanisme (s) financier (s) proposé (s) afin de l'améliorer avant sa mise en œuvre sur la base de leur expérience sur le terrain. La formation sera dispensée par des formateurs institution des cuissons propres régionaux. Le processus de sélection exigera qu'au moins 40% des participants soient des femmes, si possible.

## 5. LOGISTICS AND TIMING

### 5.1. Emplacement

Les services seront fournis comme suite :

- Bureau/ domicile du consultant
- Institutions partenaires à Banjul en Gambie

### 5.2. Date de début et Période d'exécution

#### 5.2.1. Durée de la mission

i. La durée totale de l'ensemble de la mission est estimée à **35 jours** de travail d'experts répartis sur 3 mois à compter de l'attribution du contrat. Les exigences pour le consultant sont les suivantes:

ii. **Début des travaux: 14 juin 2021**

iii. **ii. Fin des travaux: 15 Septembre 2021**

- La mission commence après la signature du contrat par le consultant **et se termine au plus tard le 15 Septembre 2021.**
- La programmation pratique des différentes activités des lots de travail sera finalement décidée par le CERECEC en collaboration avec les principales parties prenantes.

La mission comporte les tâches spécifiques, les délais et le calendrier de mise en œuvre suivants :

#### 5.2.2. 5.2.2. Calendrier des travaux et des livrables

Les soumissionnaires sont invités à soumettre un plan de travail, un calendrier et un budget dans le cadre de leur offre conformément à la mise en œuvre des composantes des travaux. En particulier, les soumissionnaires sont priés de prendre note des délais de livraison proposés pour chaque cours de formation en proposant leurs plans de travail. Le prestataire de services est censé améliorer continuellement le matériel de formation une fois la formation dispensée, en tenant compte des commentaires de divers groupes et des commentaires des stagiaires.

Le calendrier des activités est donné dans le tableau

Tableau 1: Calendrier et livrable

Modules de travail	Activités résumées: Veuillez, vous référer à la section 4 pour la portée détaillée des activités	Type d'expert	Délais	Livrables. Veuillez-vous référer aux sections 4.1 et 4.2 pour plus de détails.	Journées d'experts requises

Module de travail 2a)	<b>Module de Travail 2a: Renforcement des capacités pour les compétences techniques, marketing et distribution liées aux appareils EE</b>	Consultant	Septembre 15, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. Mener une évaluation des capacités et des connaissances des principales parties prenantes</li> <li>ii. Rédiger et envoyer le questionnaire</li> <li>iii. Diffuser les résultats</li> <li>iv. Utiliser les critères de sélection des principales parties prenantes pour la formation</li> <li>v. Lancer la procédure de sélection</li> <li>vi. Développer du matériel de formation et mener des formations</li> <li>vii. Questionnaires d'évaluation sur la formation et la perception de l'apprentissage des stagiaires</li> </ul>	15 Jours de travail Expert
	<b>Module de travail 2b: Renforcement des capacités pour les compétences techniques, marketing et distribution liées aux solutions de cuisson propre</b>	Consultant	Septembre 15, 2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>i. Conduct need assessment on capacity and knowledge of ICS producers</li> <li>ii. Selection criteria established and applied</li> <li>iii. Selection procedure initiated,</li> <li>iv. Develop training materials and conduct trainings</li> <li>v. Develop evaluation based on questionnaire</li> <li>vi. Train FI representatives on risks and opportunities of clean cooking solutions for the finance sector</li> </ul>	20 jours de travail d'Expert y compris la visite de travail du terrain

				<b>Total</b>	<b>35 jours/ expert- travail</b>

## 6. SPECIFICATION DES PARTICIPATIONS

### 6.2. Experts Principaux

Le consultant sélectionnera ses experts clés sur la base des besoins des modules des travaux et sur les profils décrits ci-dessous:

#### i. Pour les modules de travail

- Dossiers avérés en matière de renforcement des capacités d'EE et de sensibilisation
- -Dossiers avérés en matière de développement des capacités de cuisson propre en EE et de sensibilisation
- Une très bonne maîtrise de l'anglais utilisé dans un contexte professionnel est indispensable

#### ii. Expériences Professionnelles et techniques

- Le cabinet / expert Consultant doit avoir au moins cinq (5) ans d'expérience professionnelle générale dans le développement des capacités d'EE et la cuisson propre en EE et ainsi que des connaissances sur le cadre juridique.
- Aptitudes à animer des réunions de manière efficace et à résoudre les conflits au fur et à mesure qu'ils surviennent.
- Excellente capacité et expérience de travail dans l'intégration du genre, du social et de l'environnement dans les projets, processus et organisations
- Excellentes compétences interpersonnelles et de communication et sensibilité aux différences culturelles, socio-économiques et politiques
- Les experts doivent avoir l'expérience adéquate des tests de laboratoire et de la certification des éclairages et des appareils à haut rendement énergétique et de la cuisson propre EE.
- Au minimum, il / elle doit avoir 5 ans d'expérience dans la région de la CEDEAO
- - Aptitudes à obtenir des résultats en persuadant, en influençant et en travaillant avec les autres, en particulier les représentants de haut niveau des secteurs privé et public.
- Expérience professionnelle dans la formation et la sensibilisation dans les domaines liés aux Normes Minimum de performance énergétique
- Expérience professionnelle dans les laboratoires d'essais EE et ICS et l'étiquetage énergétique



## 7. EQUIPEMENT

Le cabinet de conseil veille à ce que tous les experts clés soient correctement équipés.

### 7.1. *Marchandises consommables*

Aucun équipement additionnel à acheter dans le cadre de ce contrat. Des bureaux pour les experts travaillant dans le cadre du contrat ne seront pas fournis par le CEREEC. Le cabinet de conseil veille à ce que tous les experts clés bénéficient d'un soutien adéquat.

### 7.2. *Evénements de relations publiques et de formation*

Liste des événements nécessitant la participation d'au moins un des experts clés :

- a) des ateliers avec les principales parties prenantes pour présenter les résultats des lots de travail
- b) Ateliers de formation et sensibilisation
- c) Fournir des ateliers de formation des formateurs pour les cibles afin de fournir des formations aux installateurs, distributeurs et acteurs du marché pour les solutions d'EE et la cuisson propre comme spécifié dans les lots de travaux.
- d) Pour garantir l'intégration de la dimension de genre, un objectif de 40% des stagiaires devrait être des femmes

La programmation des événements se fera en collaboration avec le CEREEC et les partenaires locaux. Les frais locaux d'organisation et de mise en œuvre de ces événements seront couverts par le projet et ne font pas partie de ce contrat.

## 8. LOGISTIQUE DE VOYAGE

- ECREEE paiera pour un billet aller-retour comme suit:
- Voyage : sur le billet aller- retour, (en cas de besoin) pour le (s) consultant (s) spécialisé (s) effectuant la formation pour le module de travaux 2a.
- Voyage : sur le billet aller-retour (en cas de besoin) le (s) consultant (s) spécialisé (s) effectuant la formation pour le module de travaux 2b.
- Transport local : Tous les autres transports locaux et frais sont à la charge du cabinet de conseil.
- Tous les déplacements doivent être approuvés au préalable par le CEREEC.
- Les ateliers de démarrage doivent être menés virtuellement.

## 9. RAPPORTS

### 9.1. *Les Exigences relatives à la langue et aux rapports*

Le cabinet de conseil doit avoir **la capacité de travailler en anglais. Tous les rapports sont en anglais.** Il doit y avoir un rapport final en anglais, une facture finale et le rapport des dépenses totales à la fin de la période d'exécution. Le projet de rapport final doit être soumis au plus tard deux semaines après la fin de la période d'exécution de la formation.

- A la fin de la mission, le matériel de formation sera la propriété du CEREEC et sera partagé avec les parties prenantes nationales.
- Après la livraison de chaque programme de formation, le prestataire établira un rapport détaillant le processus suivi dans la formation, la liste des participants et leurs coordonnées,
- Une revue / évaluation de la formation par les stagiaires.
- Le rapport comprendra également le matériel de formation affiné pour chaque module.
- A la fin de la mission, les soumissionnaires sont tenus de soumettre tout le matériel de formation et les rapports de formation sous forme électronique (formats Word et PDF, Excel).

Tous les livrables doivent être soumis au format électronique au CEREEC. En cas de retard ou de circonstance inattendue, le fournisseur de services doit en informer le CEREEC par écrit en temps opportun.

### 9.2. *Insuffisance avec les services du consultant*

Afin d'évaluer les progrès, d'identifier les difficultés et de prendre rapidement les mesures appropriées pour les surmonter, le cabinet de conseil doit informer immédiatement la direction du projet au CEREEC par courrier électronique de toute difficulté dans la fourniture des services contractés.

## 6. CALENDRIER ET CONDITIONS DE PAYMENT

Calendrier de paiement : Les versements seront effectués comme suit :

Versement	Condition	Pourcentage	Montant en US\$
Premier versement	○ Après signature du contrat	20%	A déterminer
Second versement	○ Lors de la soumission du rapport initial, y compris une évaluation des capacités et des lacunes dans les connaissances des principales parties prenantes.	20%	A déterminer
Troisième versement	○ Lors de la soumission du matériel de formation	30%	A déterminer





Versement Final	○ Lors de la soumission de tous documents sur les activités de la formation, soumission du rapport d'évaluation sur la formation, liste de participation, photos, vidéo sur la formation	30%	A déterminer
-----------------	--	-----	--------------

## 7. PROCEDURE DE DEMANDE

Les candidats intéressés doivent soumettre leurs propositions comme détaillé en anglais et par voie électronique a [training\\_EE&CC@ecreee.org](mailto:training_EE&CC@ecreee.org) avant le **4 Juin 2021 à 23 h 59 GMT-1**.

Les candidats doivent soumettre leur proposition écrite en anglais via le portail de passation des marchés du CEREEC ([www.ecreee.org/procurement](http://www.ecreee.org/procurement)), y compris :

- i. Une proposition technique courte (10-15 pages) avec l'approche et la méthodologie proposées, le plan de travail ainsi que les antécédents avérés des missions mises en œuvre (CV détaillés des experts, copies des diplômes universitaires, certifications, licences, etc. doivent être inclus dans l'annexe);
- ii. Proposition financière en US \$ (incluant tous les coûts et taxes dans un diagramme détaillé du temps de travail-expert indiquant les tarifs journaliers pour les membres individuels de l'équipe). Tous les coûts doivent être en dollars américains.

Veillez contacter : [cdiarra@ecreee.org](mailto:cdiarra@ecreee.org) , ou [gkouhie@ecreee.org](mailto:gkouhie@ecreee.org) pour toute information supplémentaire.